

ESF VAHENDITEST RAHASTATAVA TÄISKASVANUTE TÄIENDUSKOOLITUSE ÕPPEKAVA

Õppeasutus: Pärnu Saksa Tehnoloogiakool

Õppekava nimetus: **Paindliku töökorralduse ja keskkonna kujundamine ettevõttes**

Õppekeel: Eesti keel

Koolituse sihtrühm:

- 1) Ettevõtjad, kes soovivad kujundada paindlikku töökorraldust ja -keskkonda
- 2) Personali- ja töökeskkonna spetsialistid
- 3) Kõik teised huvilised, kes soovivad omandada või täiendada teadmisi töökorralduse- ja keskkonna kujundamisest

Õppe alustamise nõuded: Arvuti kasutamise oskus kesktasemel. Algteadmised juhtimisalustest..

Õppegrupi suurus: 10 inimest

Õpiväljundid:

Koolituse läbinud õppija on võimeline täitma järgmisi tegevusi:

- 1) omab ülevaadet olulisematest tööelu reguleerivatest seadustest sh muudatustest seadusandluses
- 2) teab töösuhteid reguleerivate lepingute liike ja nende põhilisi erinevusi
- 3) teab töötervishoiu- ja tööohutuse korralduse üldnõudeid ettevõttes
- 4) omab valmisolekut rakendada töökeskkonna ohutegurite ennetusvõtteid
- 5) omab valmisolekut arendada paindliku meeskonnatööd, sh kaugtööd

Koolituse kogumaht akadeemilistes tundides: 28

Kontaktõppe maht akadeemilistes tundides: 28

sh auditoorse töö maht akadeemilistes tundides: 11

(õpe loengu, seminari või muus vormis)

sh praktilise töö maht akadeemilistes tundides: 17

(õpitud teadmiste ja oskuste rakendamine õppekeskkonnas)

Koolituse sisu:

Teema	Õppe sisu: omandatud teadmised ja oskused	Loeng	Praktiline töö
Töösuhetega seondud seadusandlus	Orienteerumine töösuheteid puudutavas kehtivas seadusandluses ja tööandjale olulisemad 2020-2021 jõustunud seadusemuudatuses; uued meetmed tööandjale ja töötajale (nt tööampsude lubamine, haiguspäevade hüvitamine jne). Töösuhetega seotud eluliste kaasuste lahendamine gruppides; rühmaarutelu ja refleksioon	2	2
Lepingute tüübid töösuhetes, nende sõlmimine, poolte õigused ja kohustused	Töölepingu ja töösuheteid reguleerivate võlaõiguslike lepingute eristamine ja lepingu valiku põhimõtted; töösuheteid reguleeriva lepingu sõlmimine, muutmine ja lõpetamine; kannete tegemine MTA töötamise registris; täis- ja osalise tööaja kasutamine ettevõttes; töötaja vähenenud töövõime; töötaja töötasu vähendamise võimalused ja alused; töövaidluskomisjoni pöördumise enim levinud põhjused. Lepinguliikide võrdlev analüüs gruppides; Töölepinguga seotud lihtsamate dokumentide vormistamine individuaalselt (nt töölepingu ülesütlemisavaldus)	4	4
Töötervishoiu- ja tööohutuse korraldus ettevõttes	Üldnõuded töökeskkonna korraldusele; Töökeskkonnas esinevad ohutegurid; Töökeskkonna riskide hindamine; 1. märtsist 2021 lisandunud riskianalüüsi esitamise nõue Tööinspeksioonile (näiteks läbi TEISI); töö kodukontoris, tingimuste kokkuleppimine, tööandja ja töötaja vastutus. Koolitusel osalejate ettevõtetes kasutusel olevate töökorralduse ja -keskkonna regulatsioonide tutvustamine, analüüs, rühmaarutelu.	4	4
Meeskonnatöö	Meeskonna koosseis ja mõiste. Erinevad rollid meeskonnas. Juht vs liider. Meeskonna komplekteerimine ja väärtuste ühtlustamine. Disc'i mudeli kaudu inimtüüpide erinevused. Väärtustamise- intervjuu & GROW mudel.	1	3
Omandatud töökorralduse ja -keskkonna kujundamise alaste teadmiste rakendamine läbi simulatsiooni	Ideaalse töökeskkonna loomise planeerimine grupitööna		4
	KOKKU	11	17

Õppekeskkonna kirjeldus:

Õpe toimub Pärnu Saksa tehnoloogiakooli auditooriumis, mis on varustatud vajaminevate digivahendite, projektori ja tahvliga. Õppetöö tarbeks on ruumides nii võrguinternet kui Wifi leviala (õpilasel on võimalik võtta koolitusest osa oma sülearvutit kasutades)..

Nõuded õppe lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja –kriteeriumid:

Õpingute lõpetamise eelduseks on õppijal vaja kontakttundides osaleda vähemalt 70% ulatuses. Hindamine on mitteeristav (arvestatud, mittearvestatud). Õpiväljundite saavutamiseks on õppijal vaja koolituse lõpus grupitööna koostada ja esitleda ettekanne ideaalilähedasest töökeskkonnast, kasutades koolitusel omandatud teadmiseid ja võtteid.

Koolitaja andmed:

Koolitaja: **Reena Matsko**

Kvalifikatsioon:

Rakenduskõrgharidus: Õigusteenistus, Tallinna Majanduskool

Kutsetunnistus EKR tase: 6 EQF tase: 6 Täiskasvanute koolitaja

Kutsetunnistus EKR tase: 6 EQF tase: 6 Võlanõustaja

Töökogemus: ettevõtja alates 2003; juriidiline nõustaja alates 2004; kogemusnõustaja alates 2019; täiskasvanute koolitaja alates 2019; võlanõustaja alates 2020.

Koolitaja: **Siim Schvede**

Kvalifikatsioon:

Kõrgharidus: Sotsiaalteaduse bakalaureuseõpe, Tallinna Ülikool

Töökogemus: Lux Express Estonia, Trainee management 2014-2016; Õppenõustamiskeskus alates 2017, Töökeskkonnaspetsialist alates 2020.